

AVVISO PER LA RACCOLTA DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALL'INDIVIDUAZIONE DEL SITE MANAGER DELL'ASSOCIAZIONE PER IL PATRIMONIO DELLE COLLINE DEL PROSECCO DI CONEGLIANO E VALDOBBIADENE

ARTICOLO 1 – OGGETTO

L'Associazione per il Patrimonio delle Colline del Prosecco di Conegliano e Valdobbiadene (di seguito Associazione) con il presente Avviso intende acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti idonei a ricoprire il ruolo di Site manager. Nel caso in cui si valutasse che nessun candidato sia in possesso di un profilo ritenuto idoneo, la selezione avrà esito negativo e potrà essere riattivata. Una volta individuato il candidato idoneo, lo stesso non acquisirà alcun diritto al conferimento dell'incarico di Site manager restando l'Associazione libera di non procedere alla relativa assunzione.

ARTICOLO 2 – DESCRIZIONE ATTIVITA'

Il Site Manager è nominato dal Consiglio direttivo come previsto all'Art. 9 dello Statuto che ne determina durata, compenso e poteri. Il Site Manager dovrà essere individuato tra persone di comprovata esperienza e professionalità necessarie per la realizzazione degli scopi e dei compiti dell'Associazione previsti dallo Statuto. Il Site Manager esplica le sue funzioni e la rappresentanza dell'Associazione nel rispetto dei poteri a lui conferiti così come stabilito all'Art. 11 dello Statuto garantendo la gestione ordinaria dell'Associazione ed assicurando l'implementazione delle attività e degli indirizzi strategici, gestionali ed economico-finanziari assegnati dal Consiglio direttivo nel rispetto di quanto previsto da UNESCO.

ARTICOLO 3 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Costituiscono requisiti di partecipazione:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'UE o possesso di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
2. conoscenza e padronanza della lingua italiana;
3. conoscenza e padronanza della lingua inglese;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale (per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità);
6. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
7. non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
8. non aver rivestito negli ultimi due anni cariche politiche e/o in partiti politici e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con partiti politici;

9. non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 39/2013, obbligandosi sin d'ora a rimuovere eventuali cause di incompatibilità all'esito della selezione;
10. aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un quinquennio attraverso l'esercizio di:
 - attività in organi di amministrazione o controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
 - attività professionali in materia attinente ai settori della cultura, del turismo, dell'agricoltura;
 - attività e funzioni che comportino la gestione di risorse economico-finanziarie.
11. Fatto salvo quanto indicato per le cause di incompatibilità, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata del rapporto di lavoro. Il possesso di tali requisiti potrà essere accertato nel corso della procedura e la mancanza degli stessi comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura stessa e costituirà causa di risoluzione del contratto, ove già stipulato.

ARTICOLO 4 - CRITERI DI VALUTAZIONE

I candidati, al fine di poter svolgere le funzioni richieste verranno valutati sulla base del possesso dei requisiti riportati al precedente articolo 3 e dei seguenti elementi aggiuntivi di valutazione:

- risultati conseguiti in pregresse esperienze lavorative in ruoli direzionali;
- capacità di operare in autonomia, in sintonia con gli indirizzi generali dell'Associazione espressi attraverso il Presidente e il Consiglio Direttivo, con autorevolezza, credibilità personale e forte orientamento ai risultati;
- capacità relazionali, conoscenze e competenze nell'ambito della pianificazione e della misurabilità dei risultati e dei processi, dell'innovazione, della soluzione di problemi, dello sviluppo delle risorse umane, della distribuzione di compiti lavorativi e di responsabilità gestionali;
- padronanza in materia di partenariato pubblico-privato;
- padronanza dei principi contabili internazionali e italiani;
- conoscenza ed esperienza dei processi pubblicistici e della normativa riguardante la Pubblica Amministrazione;
- esperienza di dialogo e rapporti con Amministrazioni Pubbliche locali, regionali, nazionali ed internazionali con particolare riferimento alle Amministrazioni comunali, Regione Veneto, MIC, UNESCO;
- conoscenza e padronanza di altre lingue (in particolare francese);
- dottorato di ricerca in materie attinenti all'incarico di Site Manager.

ARTICOLO 5 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI INDIVIDUAZIONE DELLA RISORSA E AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Verranno ammesse alla procedura di selezione le candidature pervenute entro il termine indicato nel successivo articolo 8 "Modalità di presentazione delle candidature" e in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal precedente articolo 3 del presente Avviso di selezione. I candidati in possesso dei requisiti di partecipazione, previa selezione sulla base dei criteri di valutazione di cui al precedente articolo 4 del presente Avviso, saranno invitati ad un colloquio. L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito dell'Associazione:

<https://collineconeglianovaldobbiadene.it/bando-site-manager/>

Nel caso in cui si ritenesse che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico di Site Manager, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.

ARTICOLO 6 - INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTO

Inquadramento, tipologia di contratto e remunerazione complessiva di fatto, ai sensi dell'Art. 9 dello Statuto verranno definiti dal Consiglio direttivo e comunicati nell'ambito della selezione in base anche alle caratteristiche del candidato eventualmente ritenuto idoneo.

ARTICOLO 7 - SEDE DI LAVORO

Valdobbiadene (TV), Via Piva n. 89 c/o Villa dei Cedri.

Il Site Manager, oltre a presidiare la sede di lavoro, deve garantire la presenza sul territorio.

ARTICOLO 8 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La candidatura dovrà essere composta, a pena di esclusione, da:

- Domanda di partecipazione e dichiarazione sostitutiva di certificazione secondo il facsimile allegato al presente Avviso;
- Curriculum Vitae, debitamente sottoscritto e redatto in lingua italiana, con evidenza delle esperienze maturate negli ambiti indicati ai precedenti punti 3 e 4 del presente Avviso di selezione. Il curriculum vitae dovrà comunque necessariamente riportare:
 - dati anagrafici completi di nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e codice fiscale;
 - indicazione completa del titolo di studio posseduto, inclusi data e sede di conseguimento e di eventuali specializzazioni o altri titoli eventualmente conseguiti;
 - eventuale iscrizione ad un Albo professionale;
 - descrizione del percorso professionale con indicazione degli enti, dei ruoli, dei periodi di svolgimento delle attività e delle responsabilità rivestite e gli scenari organizzativi nei quali il candidato ha operato;
 - competenze tecnico-professionali acquisite nell'effettivo svolgimento di significative attività in ruoli apicali;
 - risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
 - ulteriori specifiche informazioni ed esperienze atte a verificare gli elementi su cui verterà la valutazione delle candidature;
 - referenze da contattare;
- Documento d'identità in corso di validità.

Le candidature dovranno pervenire improrogabilmente, entro e non oltre le **ore 23.59 del giorno 15 settembre 2025**, a pena l'esclusione dal processo di selezione, all'attenzione dell'Associazione per il Patrimonio delle Colline del Prosecco di Conegliano e Valdobbiadene – Presidente Marina Montedoro, esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo collineunesco@pec.it, recando nell'oggetto la dicitura "Candidatura per la carica di Site Manager".

La presentazione della domanda e/o l'inclusione nella rosa dei candidati non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati. L'Associazione non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi informatici e/o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 9 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI

Il Titolare del trattamento dati è l'Associazione, nella persona del legale rappresentante. Nello svolgimento di una o più fasi della procedura di selezione, i dati forniti saranno trattati in conformità al Regolamento 2016/679/UE (G.D.P.R.) e del D.Lgs. 101/2018. Si rinvia all'Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del GDPR n. 679/2016.